擁童協会　求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

社会福祉法人擁童協会は、求職者の皆さまが安心して就職活動、採用選考、職場見学、実習、インターンシップ等に参加できる環境を整えることを大切にしています。当法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを容認せず、以下の方針に基づき、その防止と適切な対応に取り組みます。

1. 基本方針

当法人の役員及び職員は、採用活動、職場見学、実習、インターンシップ等において、求職者等に対し、その意に反する性的な言動を行いません。また、性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等にかかわらず、相手の人格と尊厳を尊重した対応を徹底します。

2. 禁止する行為

当法人では、求職者等に対する次のような行為を禁止します。

・性的な内容の質問や発言をすること
・恋愛、交際、結婚、容姿、身体等について必要のない質問や発言をすること
・身体に不必要に触れること
・食事や飲酒、私的な交際等を執拗に求めること
・個人的な連絡先や SNS アカウントの交換を必要なく求めること
・採用や選考上の立場を利用して、性的な言動や関係を求めること
・その他、求職者等に不快感や不安を与える性的な言動を行うこと

これらの行為は、対面だけでなく、電話、メール、SNS、オンライン面談等においても禁止します。

3. 採用活動等におけるルール

求職者等との面談、施設見学、採用選考等は、原則として法人が指定した場所・時間・方法で行います。職員が業務上必要な範囲を超えて、求職者等と私的に連絡を取ったり、個人的な関係を求めたりすることを認めません。

4. 相談への対応

「不快に感じた」「セクシュアルハラスメントではないか」と感じた場合は、遠慮なく相談窓口へご相談ください。相談者の意向を尊重し、プライバシーの保護に十分配慮して事実関係を確認し、必要な対応を行います。相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いをすることはありません。

5. 行為者への対応

調査の結果、当法人の役員又は職員によるセクシュアルハラスメントが確認された場合は、法人の諸規程等に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に取り組みます。

6. 相談窓口

求職活動、採用選考、職場見学、実習、インターンシップ等において、当法人の役員・職員の言動について気になることがありましたら、下記までご相談ください。

大野慈童園	0585-32-0172	受　付 平日　9：00～17：00
大野こども園	0585-32-0022	
西濃向生園	0585-34-2723	
西濃サンホーム	0585-21-3150	
障害者生活支援センター　プラス	0585-21-3150	

相談内容及び相談者のプライバシーは適切に取り扱います。

社会福祉法人擁童協会は、福祉サービスを提供する法人として、人の尊厳を大切にし、求職者等の皆さまが安心して当法人を知り、就職活動等を行うことができる環境づくりに努めます。

社会福祉法人　擁童協会

令和 8 年 10 月 1 日