

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当法人では、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組みます。

◎計画期間

令和 7 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 3 1 日までの 3 年間

◎課 題

令和 6 年度は法人全体で、有給休暇取得率が 78.5%、
月の超過勤務時間は 2 時間 40 分であった。
ただ、施設によって取得率等にバラツキがあった。

◎目 標（産業別平均値より目標数値設定）

有給休暇取得率	70.0%以上	（目標達成済み・今後も継続）
女性管理職比率	50.0%以上	
男性育児休暇取得率	30.0%以上	
女性育児休暇取得率	90.0%以上	（目標達成済み・今後も継続）
超過勤務時間	5 時間以内/月	（目標達成済み・今後も継続）

◎対 策

全施設でリフレッシュ休暇などを設け、休みやすい職場環境を作る
積極的に外部研修に参加し、職員の知識向上を図る
毎週 1 日はノー残業デイを実施し、働きやすい職場環境を作る