

# 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当法人では、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組みます。

## ◎計画期間

令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

## ◎課題

令和4年度は法人全体で、有給休暇取得率(特別休暇含む)が72.6%、月の超過勤務時間は2時間15分であった。

ただ、施設によって取得率等にバラツキがあった。

## ◎目標 (産業別平均値より目標数値設定)

有給休暇取得率 70.0%以上 (目標達成済み・今後も継続)

女性管理職比率 50.0%以上

女性育児休暇取得率 90.0%以上 (目標達成済み・今後も継続)

超過勤務時間 5時間以内/月 (目標達成済み・今後も継続)

## ◎対策

全施設でリフレッシュ休暇などを設け、休みやすい職場環境を作る  
積極的に外部研修に参加し、職員の知識向上を図る

毎週1日はノー残業デイを実施し、働きやすい職場環境を作る